

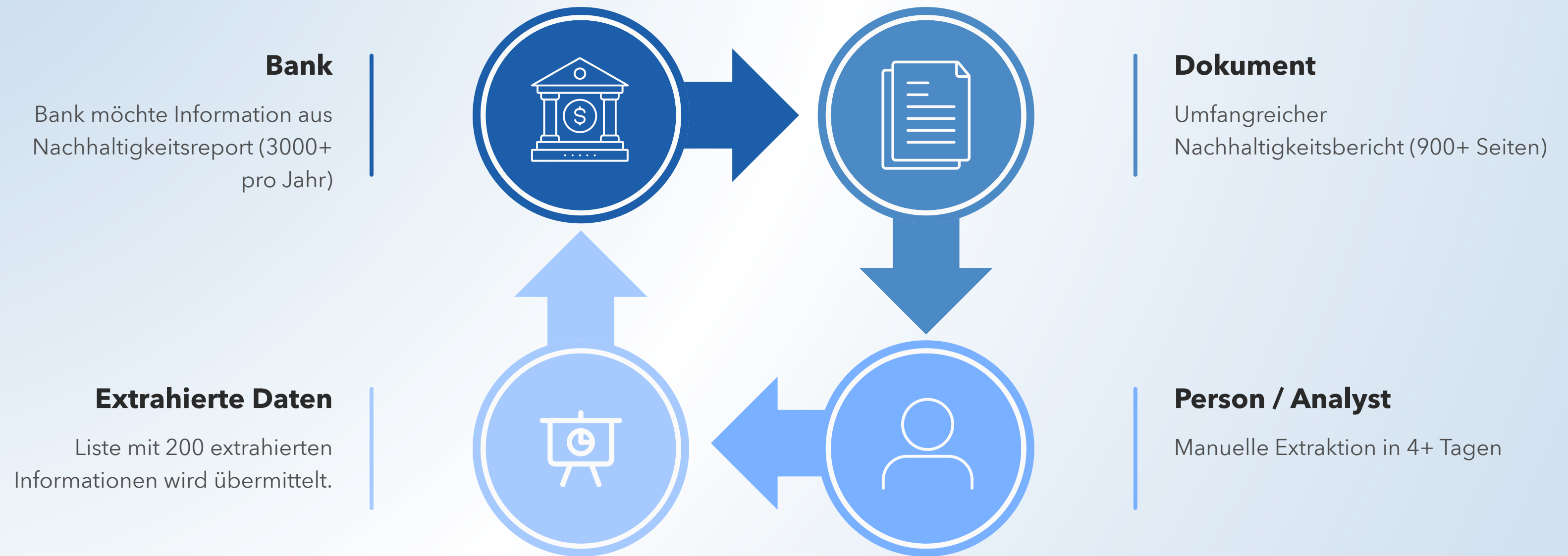
Datenextraktion & Dokumentenverarbeitung



Die Extraktion von 200 Informationen aus
Dokumenten mit 900+ Seiten

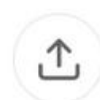
Ruben Hetfleisch

Die Herausforderung



Company Report Analysis

Upload reports to extract Key Performance Indicators using AI-powered analysis



Upload Reports

Drag and drop your PDF file(s) here, or click to browse

 Select files

Max 10 files · Up to 50MB each

Recent Extractions

View All →

ÖBB-Holding AG Completed

Method: **gemini-2.5-flash**

15 minutes ago 23/11/2025 23:47

View Details

GSK plc Completed

Method: **gemini-2.5-flash**

about 1 hour ago 23/11/2025 23:06

View Details



← Back **ÖBB-Holding AG** Completed
12 minutes ago 23/11/2025 23:47

Document 94848d50 Document 5bb84491

By Category By Confidence

154 KPIs Found 21 Not Found 91% Avg. Confidence 146 High Confidence

Employees 53 KPIs

{...}

Code of conduct (employees) exists Collapse values
1 value Avg. Confidence: 100%
true
100% Confidence Pages: 92 148 218
{...}

Employee strategies exist Collapse values
1 value Avg. Confidence: 100%
true

Nr.	Konzept	Beschreibung
S1-K-6 1) 2) 3)	Gleichbehandlungs-policy	Eine der Grundlagen der Diversity Strategie ist die Sicherstellung der Gleichbehandlung. Gleichbehandlung bedeutet, dass niemand unmittelbar oder mittelbar aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, aufgrund des Alters, der sexuellen Orientierung, einer Behinderung oder des Geschlechts diskriminiert werden darf. Daher hat der ÖBB Konzern seit 2011 eine Policy und mit ihr eine Struktur, die die Gleichbehandlung und gleiche Chancen für Mitarbeiter:innen sicherstellen soll. Ergänzend erfolgt die gesamthafte Erhebung des Gender-Pay-Gap zur Sicherstellung einer genderneutralen Gehaltspolitik. Ein wesentlicher Meilenstein der Verankerung der „Gleichbehandlungspolicy“ ist die Ausweitung in den Teilkonzerngesellschaften im Ausland.
	Diversity Charta	Die „Diversity Charta“ ist Teil der Funktionalstrategie Diversity. Sie gibt die Managementziele zur Erreichung des Frauenanteils und des Anteils der Mitarbeiter:innen mit begünstigter Behinderung bis 2026 vor. Die Zielerreichung wird quartalsweise evaluiert und in einem konzernweiten Diversity-Bericht dem Topmanagement der Teilkonzerngesellschaften zur weiteren Verbesserung der Maßnahmen zur Verfügung gestellt.
	Charta der Inklusion	Mit der „Charta der Inklusion“ als Teil der Funktionalstrategie Diversity, schufen Unternehmensführung Konzernbetriebsrat und Konzernbehindertenvertretung freiwillig Rahmenbedingungen, die Menschen mit Behinderungen den Eintritt in den ÖBB Konzern erleichtern. Die Beschäftigung der Mitarbeiter:innen mit Behinderungen ist ein Ziel des Konzerns. Das Ziel wird durch die Umsetzung des Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsgesetz sowie durch die Umsetzung der Diversity-Strategie erreicht. In diesem finden Sie die Informationen zur Umsetzung der Diversity-Strategie. Die Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt. Die Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt. Die Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt.
S1-K-7 1)	Weiterentwicklung	Die Weiterentwicklung der Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt. Die Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt. Die Diversity-Strategie ist ein zentraler Bestandteil der Konzernstrategie und wird konsequent in allen Konzernaktivitäten umgesetzt.

Code of conduct (employees) exists (Page 92)

true

100% Confidence

AI Value Selection Explanation:

"Both documents explicitly state that the ÖBB Group's Code of Conduct is binding for all employees, confirming its existence. The information from document '5bb84491cc8c11ab923f7c8f768c8d7900283ff69239ce1cb3c8d19245df2645' was chosen due to higher confidence."

Wer sind wir?

KLARTEXT AI

Gründung 01/25

- 8 Klartext AI'ler

Klartext AI in Fakten:

- 10+ Jahre KI-Expertise in angewandter Forschung
- Prägende Stimme bei AI Austria & KI-Dialog
- Knotenpunkt technischer Netzwerke („AIM“)
- Vertrauensvolle Partner & Referenzen: PwC, Fraunhofer Austria, UNIDO, u.v.m..



UNSERE WERTE

Verantwortung

Technologischer Fortschritt der die gesamte Gesellschaft mitnimmt.

Pioniergeist

Technologische Entwicklung proaktiv mitgestalten.

Fachliche Exzellenz

Technologie, die europäische Werte in Produkte umsetzt.



netwiss



INVESTITIONSBANK
SACHSEN-ANHALT



Hilfsgemeinschaft
der Blinden und Sehschwachen Österreichs

KNOW
Center

pwc



AI AUSTRIA



**TERRE DES
HOMMES**
starke Kinder – gerechte Welt

Partner und Referenzen

KIartext
Klar mit KI.

Thank You!

www.klartext-ai.com